

## P.1 Palanca para el cambio: Liderazgo



Los cambios organizacionales, requieren de un fuerte liderazgo para promover el diálogo y la colaboración en la organización. Una de las Líneas Estratégicas de Osakidetza(4.1.5) refleja la necesidad de definir el modelo de competencias para el liderazgo y detectar el liderazgo emergente, así como el itinerario formativo para su desarrollo.

El estilo de liderazgo debe ser congruente con la cultura que se busca, de ahí la importancia en este momento de definir las competencias de un liderazgo dinámico, participativo que movilice estrategias para esta nueva forma de hacer en las OO.SS, liderazgo tanto directivo como clínico.